

## عن المدرب



د. ماجد محمد السقا

خبير استراتيجي ومدرب معتمد في  
الموارد البشرية والحوكمة.



- أكثر من 20 سنة خبرة في التدريب والاستشارات على مستوى الخليج.
- نفذ برامج معتمدة في الوزارات والشركات الكبرى في السعودية وقطر.
- معروف بأسلوبه العملي والتطبيقي المؤثر الذي يجعل المفاهيم النظرية سهلة وواضحة وقابلة للتطبيق الفوري.



## نبذة عامة عن البرنامج



دليل النجاح العملي في شهادة الموارد البشرية الأمريكية SHRM SCP – CP

برامج تحضيرية شاملة تهدف إلى تزويد محترفي الموارد البشرية بالمعرفة والمهارات اللازمة لاجتياز هذه الاختبارات المعتمدة دوليًا. تُقدم هذه الورش عبر مؤسسات تدريبية متخصصة، وتغطي جوانب متعددة من إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك الاستراتيجيات التشغيلية والتخطيط الاستراتيجي، وتساعد المشاركين على إثبات كفاءتهم كقادة في مجال الموارد البشرية.

## أهداف البرنامج



- مراجعة شاملة لجميع محاور منهج SHRM Learning System وفقًا لأحدث إصدار.
- التدريب على أكثر من 1400 سؤال تطبيقي يغطي كافة الوحدات والمفاهيم التي يأتي منها الاختبار الفعلي.
- تعزيز مهارات التحليل والتفكير الاستراتيجي اللازمة لاجتياز الاختبار بثقة.
- إعداد خطة شخصية للنجاح في أول محاولة.

## الفئة المستهدفة



- أخصائيو الموارد البشرية الراغبون في الحصول على شهادة SHRM-CP أو SHRM-SCP.
- قادة الموارد البشرية ومدراء الإدارات التنفيذية.
- المهتمون بتطوير مساهمهم المهني في مجال HR عالميًا.

## اليوم الأول

### التركيز على الأساسيات والاستراتيجية

1. التعريف بمنهج SHRM Competency Model ومكوناته.
2. مراجعة محور Behavioral Competencies (Leadership, Business, Interpersonal).
3. شرح آلية فهم الأسئلة وتفكيكها بأسلوب د. ماجد السقا.
4. تدريب تطبيقي على 300 سؤال فعلي من بنك الأسئلة.
5. جلسة تحليل نماذج الإجابات (لماذا هذه الإجابة هي الصحيحة؟).

## اليوم الثاني

### التعمق في Technical Knowledge Domains

1. مراجعة شاملة لوحدات:
  - o People (Talent Acquisition – Employee Engagement – Learning & Development).
  - o Organization (Structure, Culture, HR Functions).
2. مناقشة حالات عملية مستوحاة من واقع العمل واختبارات فعلية.
3. تطبيق مباشر على 500 سؤال تدريبي متنوع.
4. اختبار محاكاة جزئي (Mini Mock Test) وتحليل الأداء.

## اليوم الثالث

### الاحتراف في اجتياز الاختبار وإدارة الوقت

1. مراجعة وحدة Workplace (Diversity, Risk Management, CSR, Global HR).
2. تطبيق على 600 سؤال نهائي يغطي كامل المنهج.
3. تحليل الأسئلة الأكثر تكرارًا في اختبارات SHRM السابقة.
4. تدريب على استراتيجيات إدارة الوقت داخل الاختبار.
5. خطة شخصية للنجاح + نصائح د. ماجد السقا الذهبية للاختبار.



يحصل المشاركون على شهادة حضور معتمدة

من **SHRM**®



تقرير عن مستوى الكفاءة



مذكرة تلخيصية معدة خصيصًا بأسلوب د. ماجد السقا.



بنك أسئلة حصري من 1400 سؤال محدث يغطي كل مفاهيم المنهج.

## القيمة المضافة للورشة