

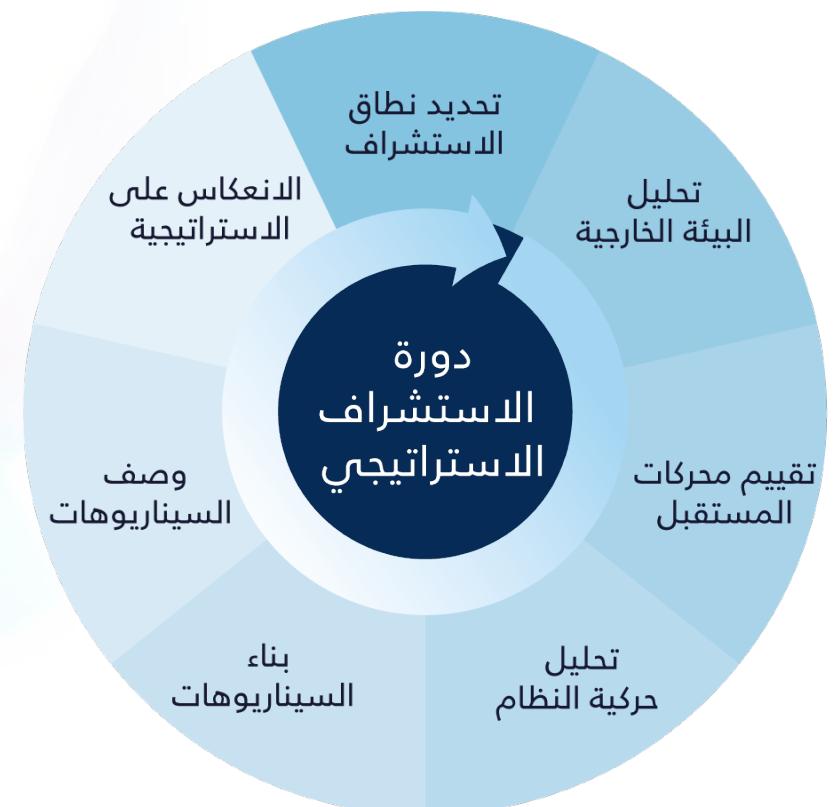
برامج التعليم التنفيذي

استشراف المستقبل وتحليل السيناريوهات



عن البرنامج

لم يعد بالإمكان التخطيط للمستقبل دون استشرافه وذلك بحكم التغييرات السريعة والعميقة والشاملة المتواالية. إن الاستشراف الاستراتيجي هو وسيلتنا لتوسيع أفق التخطيط الاستراتيجي. بل إن التخطيط بدون استشراف للمستقبل يتحول في كثير من الأحيان إلى تمرين عديم الجدوى ولا قيمة له، خاصة في حالات المنظمات الكبيرة والقطاعات ذات التنافسية الشديدة والتغيير السريع.



الجدرات المكتسبة

- ④ ملخصات فردية
- ④ حالات دراسية واقعية
- ④ مناقشات جماعية
- ④ محاكاة سيناريوهات واقعية
- ④ اختبار قبلي وبعدي
- ④ ورش عمل تطبيقية
- ④ عروض تقديرية

- ④ حل المشكلات
- ④ تقييم النظام
- ④ التفكير النقدي
- ④ تحليل السيناريوهات

الأهداف

في نهاية هذا البرنامج سيتمكن المشارك من



معرفة الاستخدامات
المتعددة للاستشراف



فهم وتطبيق أنواع مختلفة
من مناهج الاستشراف



معرفة الفرق بين
الاستشراف الحدسي
والاستشراف التحليلي



فهم العلاقة بين
الاستشراف والتخطيط



معرفة أنواع المستقبل



محاور البرنامج

الوحدة الأولى أساسيات الاستشراف

- ④ أنواع المستقبل
- ④ الأشكال الخمسة للعلاقة مع المستقبل
- ④ لماذا الاستشراف؟
- ④ بين الاستشراف والتخطيط
- ④ من التخطيط إلى الاستشراف
- ④ تعريف الاستشراف
- ④ الاستشراف الحدسي
- ④ الاستشراف التحليلي
- ④ العقبات الذاتية الثلاث

الوحدة الثانية مناهج الاستشراف

- ④ اليقظة الاستراتيجية
- ④ حوسبة النظم
- ④ التوجهات العامة للمستقبل
- ④ نموذج DEGEST
- ④ نموذج كوتلر
- ④ منهاج السيناريوهات
- ④ التحليل المورفولوجي
- ④ منهجية Backcasting
- ④ الاستشراف التوجيهي
- ④ تقنية Delphi
- ④ نظرية الإشارات الضعيفة

الوحدة الثالثة

الاستخدامات المتعددة للاستشراف

- ④ التخطيط بالسيناريوهات
- ④ الخدمات الاستباقية
- ④ الألعاب الاستراتيجية
- ④ صناعة المستقبل
- ④ توجيه المستقبل
- ④ ركوب الموجات

الفئات المستهدفة

- ④ العاملين بأقسام إدارة التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء وتقنية المعلومات
- ④ أعضاء قسم استشراف المستقبل أو المرشحين لتأسيسه
- ④ القيادات العليا وأعضاء مجالس الإدارة
- ④ المدراء التنفيذيون ومدراء القطاعات
- ④ أعضاء مكاتب تحقيق الرؤية

مخرجات البرنامج

- ④ تقييم قدرة المشاركين على التوقع
- ④ تقييم قدرة الجهات المشاركة على الاستشراف
- ④ تحليل DEGEST لقطاعات عمل المشاركين
- ④ تحليل محركات التغيير في قطاعات عمل المشاركين
- ④ بناء سيناريوهات مستقبل قطاعات عمل المشاركين

الخبير الاستشاري



د. إدريس أوهلال

- ④ تابع دراساته الجامعية والعليا بعدة جامعات وتخصصات منها؛ الرياضيات وعلم الاجتماع والإدارة.
- ④ باحث ومترجم وخبير دولي في الاستراتيجية والاستشراف والقيادة وإدارة الأداء، وفي بناء أنظمة التميز المؤسسي وإدارة مشاريع التغيير.
- ④ باحث في تحليل النظم، ويعمل كباحث ومترجم ومدير دراسات مع عدة مراكز عربية ودولية للدراسات.
- ④ شارك سنة 2006 في مشروع «المغرب في أفق 2025» مع منظمة فريديرك إيبرت الألمانية.
- ④ شارك في عدة مؤتمرات علمية دولية في مجالات الإدارة والقيادة بالمغرب والسعودية والإمارات والكويت والجزائر ومالزيا وتركيا.
- ④ له 13 كتاب منشور في مجالات تخصصه، وكتب أخرى قيد النشر، بالإضافة إلى عدة حوارات، ومئات المقالات المنشورة.
- ④ خبرة 17 عام قدم خلالها تدريب واستشارات ودراسات في المجال الإداري لمئات الدوائر الحكومية والشركات الخاصة والمنظمات غير الحكومية بـ 19 دولة وأكثر من 150 مدينة.





خصم إضافي للمجموعات

10 - 6

7%

5 - 3

5%

خصم التسجيل المبكر

5%

قبل بدء البرنامج بـ 20 يوم

استثمار البرنامج

2,945 دولار أمريكي

* شاملة ضريبة القيمة المضافة 15% * غير شاملة الإقامة وتذاكر الطيران.



7 أيام وأقل

20 إلى 07 يوم

30 إلى 20 يوم

أكثر من 30 يوم

0%

50%

75%

كاملة

* ضمان استرداد القيمة كاملة في حال حصول البرنامج على تقييم أقل من 85%

سياسة الإلغاء

في حالة رغبة أحد المشاركين إلغاء أو تحويل التسجيل لشخص بديل يجب إبلاغ إدارة التعليم التنفيذي في معهد مدينة المعرفة للقيادة والريادة

سماح سعيد غونني

مدير البرنامج

معهد مدينة المعرفة للقيادة والريادة



✉ +966 50 187 5662

✉ Sghawanni@mile.org

لمزيد من المعلومات