

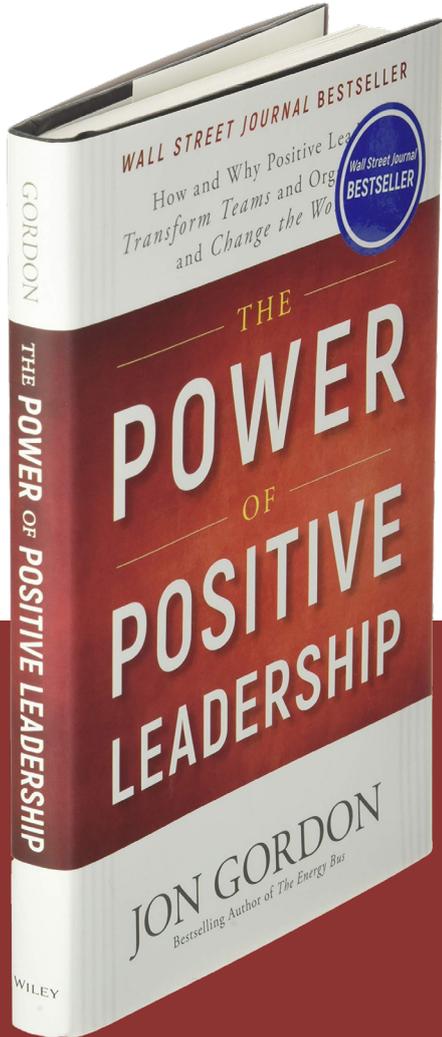


mile
madinah institute
for leadership & entrepreneurship

الإصدار الثاني من برنامج :

قوة القيادة الإيجابية

28 - 30 نوفمبر 2021 م | المدينة المنورة



المؤهل للحصول على شهادة
الإعتماد المهني
«قائد إيجابي معتمد»



لمحة عامة حول البرنامج

يهدف هذا البرنامج الى تطوير كفاءات المشاركين لتأهيلهم لاجتياز متطلبات الاعتماد المهني لشهادة «قائد إيجابي معتمد» وذلك لتطوير الكفاءات في القطاعين العام والخاص من خلال المساعدة في استجلاء الإمكانيات والمواهب في المشاركين ومساعدتهم على كيفية ممارسة القيادة بالقيم في عالم متغير. كما يهدف البرنامج إلى ترسيخ الممارسات القيادية الإيجابية وتطويرها، والارتقاء بمكونات القيادة التشاركية القائمة على القدرة على «التأثير» ومن ثم إلى قيادة تحكمها الأخلاق، وتؤطرها القيم، تركز على قوة المبادئ، حيث يضيف مفهوم القيادة الإيجابية القائمة على القيم بعداً جديداً في عالم القيادة والادارة.

اكتشف المبادئ الراسخة التي
تجعل الأشخاص العظماء



+966 53 722 7904



ykamel@mile.org



www.mile.org/popl

تم تطوير هذا البرنامج تطبيقاً عملياً لمنهجية التصميم التعليمي والتي تعتمد على مجموعة متنوعة من التمارين والأنشطة التجريبية ودراسة الحالات والنقاشات الجماعية التفاعلية التي تهدف لتنمية المهارات المطلوبة لتطوير ومراقبة تنفيذ خطط العمل المقترحة في البرنامج.

القادة الإيجابيون



سيتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من:

- ④ فهم أفضل الممارسات للثقافة الإيجابية والفرق بينها وبين بيئة العمل العادية.
- ④ تطوير رؤية إيجابية لخلق حالة ذهنية إيجابية في بيئة العمل.
- ④ تطوير مهارات القيادة الإيجابية التي تساعد على تحسين القدرات الفردية والمواهب وبالتالي الى زيادة وكفاءة الإنتاجية.
- ④ تطوير مهارات وممارسات القيادة الإيجابية وآليات تفعيلها.
- ④ تحسين مهارات الاتصال الفعال لتعزيز جودة التدخلات والمبادرات القيادية.

أهداف البرنامج

- ④ ترسيخ مفهوم «الإيجابية» وعلاقتها بالإدارة والقيادة
- ④ تسليط الضوء على الفروقات بين القيادة بدون إيجابية والقيادة الإيجابية
- ④ التعرف على طرق وآليات تطبيق علم النفس الإيجابي في القيادة.
- ④ تعزيز الإنتاجية من خلال تفاعلات القيادة الإيجابية مع الآخرين
- ④ تنفيذ استراتيجيات التحول وترسيخ الثقافة الإيجابية
- ④ خلق ثقافة إيجابية في بيئة العمل



الكفاءات المستهدفة

- ④ السيكولوجيا الإيجابية (علم النفس الإيجابي)
- ④ الرفاهية/ الرعاية
- ④ قيادة التغيير والتحول التنظيمي
- ④ الذكاءات مع التركيز على العاطفي
- ④ التفكير الإبداعي وحل المشكلات
- ④ التحفيز وتعظيم الارتباط الوظيفي

الفئة المستهدفة

تم تصميم البرنامج للمدراء التنفيذيين والقادة المكلفين في تعزيز القدرة التنظيمية وتطوير قادة في منظماتهم. كذلك يستهدف البرنامج المسؤولين عن إدارة وتنفيذ استراتيجيات التحول وقيادة وترسيخ الثقافة الإيجابية في منظماتهم.

محتوى البرنامج



اليوم الأول:

مفهوم السيكولوجيا الإيجابية

④ لماذا تعتبر القيادة الإيجابية

مهمة؟

④ فوائد الإيجابية

④ التقييم الذاتي للقائد

الإيجابي

④ تأثيرك في القيادة

④ نموذج تأثير القيادة

④ قوة نموذج القيادة الإيجابية

④ نموذج المعرفة والمهارات

والمواقف

④ الخصائص الشخصية

والنفسية (السيكولوجية)

الأخرى

تطبيقات مفهوم القيادة الإيجابية

في مكان العمل

④ الطاقات العشرة للقيادة

الإيجابية

④ الطاقة 1: القادة الإيجابيون

يصنعون بيئة عمل إيجابية

وجاذبة

④ الطاقة 2: القادة الإيجابيون

يطورون وينشرون رؤية

إيجابية فعالة

اليوم الثاني:

④ استكمال الطاقات العشرة

للقيادة الإيجابية

④ الطاقة 3: القادة الإيجابيون

متفائلون، إيجابيون،

ومؤمنون

④ الطاقة 4: القادة الإيجابيون

قادة تحوليون لا يستكينون

الى السلبية

④ الطاقة 5: القادة الإيجابيون

يبنون علاقات وفرق عمل

عظيمة

④ الطاقة 6: القادة الإيجابيون

يمارسون الكوتشينج لإحداث

تغيير إيجابي

اليوم الثالث:

④ استكمال الطاقات العشرة

للقيادة الإيجابية

④ الطاقة 7: القادة الإيجابيون

يسعون إلى التميز والتفرد

④ الطاقة 8: القادة الإيجابيون

يقودون بالغاية

④ الطاقة 9: القادة الإيجابيون

يجودون الإنتاج ويرفعون

الاداء

④ الطاقة 10: القادة الإيجابيون

يعظمون اندماج وارتباط

العاملين

ROI INSTITUTE*

May 14, 2021

Your Excellency
Dr. Tawfiq bin Fawzan Al-Rabiah
Saudi Minister of Health

Dear Dr. Al-Rabiah,

We are pleased to inform you that your colleague, Mr. Hatem Hussein Shehab, has earned the Certified ROI Professional® designation based on his submission of a robust case study, "Measuring the ROI in the Power of Leadership Program." This case study addresses the implementation of Positive Leadership in the Assistant Deputyship of Planning & Organizational Excellence—Saudi Ministry of Health. The study describes how the Program Director, Hatem Shehab, planned, designed, and implemented the Positive Leadership Program amidst a hierarchically driven culture. The study sets a benchmark on how positive psychology can be successfully applied, measured, and have a significant impact on the public sector environment.



+966 53 722 7904



ykamel@mile.org



www.mile.org/popl

باقات ممارسات القيادة الإيجابية

تم تصميم ورش العمل المركزة في ممارسات القيادة الإيجابية باستخدام منهج التعلم التجريبي حيث تحتوي هذه الورش على جرعات تطبيقية مركزة تعالج مهارة محددة يتم ممارستها بأقصى قدر من الكفاءة والحد الأدنى المطلوب من وقت الممارسة. لقد صممنا وطورنا 24 موضوعًا لورش عمل تعزز التطبيق العملي للبرنامج. جمعت ورش العمل المركزة بين التدريب على المهارات القائمة على مواطن القوة والفاعلية لتعظيم وزيادة إنتاج الطاقات اللازمة لتفعيل ممارسات القيادة الإيجابية في مكان العمل. مع استكمال البرنامج التدريبي يمكن للمشاركة اختيار أحد الباقات التالية والتي تساهم في تعزيز وتفعيل ممارسات القيادة الإيجابية في مكان العمل وهي تعتبر من أحد متطلبات الحصول على الاعتماد المهني (قائد إيجابي معتمد)

باقة الإبداع

- ✓ أساليب التفكير الإبداعي (القبعات)
- ✓ تصور شخصك المثالي
- ✓ الجذور والثمار
- ✓ شجرة الحياة

باقة التعاطف

- ✓ التعاطف مقابل المساءلة
- ✓ ممارسة الامتنان
- ✓ الكوتشينج باستخدام منهج القيادة الإيجابية
- ✓ نسبة الإيجابية إلى السلبية

باقة التأثير

- ✓ القيم المتنافسة
- ✓ نموذج التأثير وأساليب التفكير
- ✓ مصفوفة التأثير / الجهد
- ✓ الحديث الموجز (حديث المصعد)

باقة العلاقات

- ✓ قوة العادة
- ✓ دولاب القوة
- ✓ منحنى روجرز
- ✓ حل النزاعات

باقة الإنجاز

- ✓ الثقة مقابل الخبرة
- ✓ علو الهمة
- ✓ النجاح والفشل
- ✓ نموذج ستار: الأعدار / الأسباب

باقة التحفيز

- ✓ بناء فرق فعالة
- ✓ رحلة القيادة الإيجابية
- ✓ ناقل الحركة المنخفضة / العالية
- ✓ اكتشاف شغفك





اول مدرب معتمد في تدريب
القيادة الإيجابية
في السعودية والشرق
الأوسط



THE JON
GORDON
COMPANIES

ماجستير في قيادة الابتكار
والتغيير- جامعة يورك سانت
جون - بريطانيا



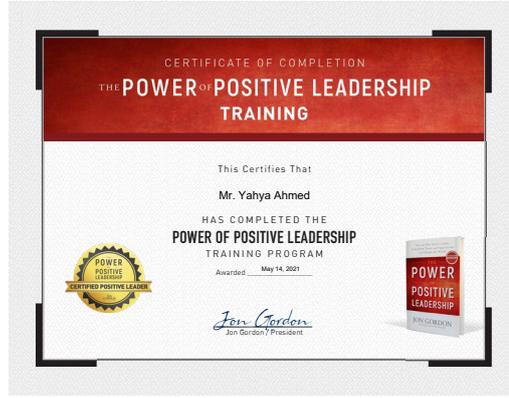
مؤسس - ورئيس الخدمات الاستشارية - أكاديمية الابتكار والتغيير

نشأ في أسرة مدفوعة بالقيم والمعرفة. تطورت رحلته المهنية وتميزت في مجال التحول المؤسسي وإدارة التغيير بعد مسيرة ناجحة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والخدمات المصرفية والخدمات المالية. و تمحورت الرحلة في مجال المشاريع والمبادرات التي تتعلق بمواءمة الأعمال والتحول التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي، والتخطيط لبناء القدرات والتصميم والتطوير التنظيمي، وإدارة التغيير والثقافة المؤسسية وقد شملت هذه المشروعات والمبادرات القطاعات الحكومية والخاصة والشركات العائلية والهيئات غير الربحية.

- ✓ مستشار، مكتب تحقيق الرؤية - وزارة الصحة
- ✓ رئيس - الموارد البشرية القطاع الاستشاري - الشرق الأوسط ، إنست و يونغ
- ✓ رئيس الموارد البشرية ، الشرق الأوسط ، برايس ووترهاوس كوبرز

متطلبات الحصول على شهادة الإعتماد المهني:

- ✓ توثيق 3 سنوات من الخبرة في العمل في ادوار قيادية
- ✓ 40 ساعة من التدريب على القيادة الإيجابية (البرنامج التدريبي + ثلاث باقات)
- ✓ الانتهاء بشكل مرض من 4 تكاليفات في القيادة الإيجابية .
- ✓ تقديم مشروع حالة دراسية في تطبيق معارف ومهارات القيادة الإيجابية في مكان العمل.



نموذج الشهادة

إستثمار البرنامج

بعد 20 أكتوبر	قبل 20 أكتوبر	إستثمار البرنامج (24 ساعة تدريبية)
2,150 دولار امريكي	1,950 دولار امريكي	

باقات ممارسات القيادة الإيجابية		
جميع الباقات (36 ساعة)	ثلاث باقات (18 ساعات)	باقة واحدة (6 ساعات)
1,100 دولار امريكي	500 دولار امريكي	200 دولار امريكي

لمزيد من المعلومات يرجى التواصل مع مدير البرنامج

✉ ykamel@mile.org ☎ +966 53 722 7904

www.mile.org/popl

بادر بالتسجيل في البرنامج

